

UTBILDNINGSPLAN

RESERVOFFICERSUTBILDNINGEN

LEDNINGSSYSTEM MARK

Gäller från: Utbildningsstart 2025

Fastställd: Utbildningsplanen är föredragen vid programråd 2025-03-20 och därefter fastställd av C FST GEN UTB. Reviderad 2025-06-04.

Utbildningsplaner för inriktningarna: Ledningssystem mark

Utbildningsnivå: Grundläggande officersutbildning

Programansvarig: Militärhögskolan Halmstad, MHS H

Profilansvariga: Ledningsstridsskolan, LedSS

Utbildningsansvarig skola: Ledningsstridsskolan, LedSS

Avslutning, befordran och utbildningsbevis

Vid befodringsceremoni tilldelas officersaspiranten ett utbildningsbevis som intygar att samtliga ingående kurser i den aktuella grundläggande officersutbildningen med aktuell inriktning, genomförts med godkänt resultat, varpå utnämning till fänrik (OF 1) kan ske.

Utbildningens omfattning i tid

Utbildningen omfattar totalt 42 kalenderveckor varav två veckor är avsedda för planerat övningsuppehåll. Del av tid disponeras såsom övrig utbildningstid och individ- och professionsutveckling, IPU¹. Del av utbildningen sker vid officersaspirantens hemförband.

Behörighetskrav

Enligt Försvarsmaktens föreskrifter om grundläggande officersutbildning och tjänstegrader, FFS 2019:3.

¹ FM2024-16021:1 Direktiv för tillämpning av Individ- och professionsutveckling (IPU) vid Grundläggande Officersutbildning (GOU) i Försvarsmakten (FM)

Utbildningens övergripande målsättning

Utbildningen syftar till kompetensen reservofficer OFF/T enligt Officersförordningen. Officersaspiranterna skall efter utbildningen kunna krigsplaceras som ställföreträdande plutonchef eller som plutonchef, alternativt som operatör eller delsystemledare med inriktning enligt denna utbildningsplan. Officersaspiranten skall efter utbildningen även kunna verka som instruktör inom FM.

Efter avslutad ROU ska officersaspiranten ha uppnått följande målsättningar:

Kunskap och förståelse

- Kunna initiera och delta i utvecklande diskussioner om den yttersta konsekvensen av att bruka, beordra och utsätta sig för dödligt våld.
- Kunna leda arbete i grupp, inom ramen för en ställd uppgift, och härvidlag kunna anpassa sitt ledarskap till gruppen, situationen och uppgiften
- Besitta en taktisk grund som ger ökad förståelse för hur taktiska uppgifter planeras och genomförs samt ha ett gemensamt språk vid taktisk verksamhet
- Kunna diskutera grunderna i svensk säkerhets- och försvarspolitik samt Försvarsmaktens organisation, roll och uppgifter såväl med kollegor som med personer utanför Försvarsmakten
- Ha kunskap och förståelse för samhällsmekanismer och militär verksamhet som förutsätter och kännetecknar mobilisering eller aktivering av eget eller högre krigsförband i samband med repetitionsutbildning eller höjd beredskap
- Kunna identifiera behov av, planlägga och genomföra aktiviteter för att bygga upp och vidmakthålla eget, och arbetslagets, fysiska stridsvärde och prestationsförmåga.
- Ha kunskap och förståelse för hur vintermiljön påverkar chefen, personal och materiel på olika nivåer
- Ha kunskap om egen förbandstyp/funktions organisation, ingående system och uppgifter, samt kunna omsätta högre chefs beslut till eget förband/enhets verksamhet
- Förklara egen funktions betydelse för högre förbands strid
- Redogöra för hur egen funktionspluton uppträder och strider i kompaniets ram
- Redogöra för de vanligast förekommande ledningsstödsystemen vid egen förbandstyp
- Redogöra för hur taktiska uppgifter planeras och genomförs vid egen enhet

Färdighet och förmåga

- Leda typpluton i enklare situationer
- Planlägga, genomföra och utvärdera enstaka utbildningspass med och utan handledning.
- Analysera möjligheter och begränsningar med de ledningsstödsystem som finns vid egen förbandstyp
- Kunna planera och organisera eget förbands mobilisering eller aktivering av eget eller högre krigsförband i samband med repetitionsutbildning eller höjd beredskap

- Kunna planera organisera och leda egen enhet i att genomföra förband/funktionsspecifika uppgifter
- Vara godkänd i befattningens fysiska krav samt som chef med stöd hantera befattningens administrativa krav

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Kunna reflektera över sina egna värderingar i relation till FM värdegrund, öppet kunna diskutera både egna värderingar och FM värdegrund med kollegor och agera och uppträda på ett sätt som överensstämmer med FM värdegrund
- Kunna hantera mellanmännsliga relationer, vilket bland annat omfattar självinsikt, dynamik mellan grupper, gruppdynamik, konflikthantering, empati och föregångsmannaskap.
- Värdera den egna och truppens aktuella förmåga, värdera övningens svårighetsgrad, förutse risker och utifrån detta kunna göra en riskanalys.
- Visa ett utvecklande ledarskap och ett professionellt och etiskt förhållningssätt i sin blivande yrkesroll som reservofficer

Utbildningens innehåll

Vid utbildningen tillämpas Individ- och professionsutveckling, IPU, i syfte att stärka och utveckla kadetten för fortsatt utbildning.

UTBILDNINGSPLAN

Ledningssystem mark

Genomförande skola: Ledningsstridsskolan (LedSS)

Avslutningsceremoni vid MHS H

Utbildningsprogramkod: ROU25LED

Befattningstyper: KA72X Reservofficersutbildning Ledningssystem mark

Ingående kurser

Fysiskt stridsvärde	LED425FFYS	0,5 v
Säkerhetspolitik och internationell rätt	ÄMSGK318ST14	1 v
Militärt ledarskap	LED425FMLED	2,5 v
Krigsvetenskap grunder taktik SOU, ROU, AROU	ÄMKGK744KR16	2,5 v
Pedagogik praktik och trupputbildning	LED425FPEDA	2 v
Plutonchef ledning ROU	LED425FPCLED	7,5 v
Grunder Ledning ROU	LEDGK925KG23	1 v
Grunder ledningsstödsystem ROU	LEDGK934MG18	6 v
Grundkurs Vinterförmåga	VIN422IVE02	2 v
Mobiliseringstjänst och krigsförbandsmetodik	ÄMKGK712KR15	1 v
Styrd praktik vid förband	LED425FPRAK	14 v